

# Organisation du travail en élevage



## Contexte

- La taille des exploitations augmente sans pour autant disposer de plus de main-d'œuvre.
- Les éleveurs aspirent à une vie plus proche des autres catégories socio professionnelles.
- 80% des éleveurs doivent ou devraient changer leurs conditions de travail.

## Comment aider les éleveurs à améliorer leurs conditions de travail?

### Recherche

- **Référentiel** en termes de temps de travail dans les élevages et **perception du travail** dans les exploitations avec de la diversification,
- Mise en place d'outils et d'un **réseau de «conseillers travail»**,
- Mise en évidence des facteurs de risques dans l'organisation du travail,
- **Impact de l'élevage de précision sur l'organisation du travail**,
- Méthodes «Bilan travail», «entretiens, audits» et «enquêtes».

### Résultats

- **La charge de travail est importante** et fréquente dans les exploitations:
  - ✓ 75% des fermes laitières ne disposent pas de suffisamment de temps disponible,
  - ✓ présence massive du bénévolat mais fragilise le système,
  - ✓ Plus de 50% des exploitants en surcharge de travail.
- Un réseau de «conseillers travail» spécifique
- **Une vingtaine d'exploitations «auditées»**
  - ✓ Surcharge, mauvaise organisation, bâtiments non adéquats, parcours quotidiens non efficaces, entente entre les travailleurs difficile.
- **L'élevage de précision = une aide mais aussi des interrogations:**
  - ✓ (+) : gain en flexibilité, moins de pénibilité physique...
  - ✓ (-) : remplacement, gestion des données ...
- Un recueil de **trucs et astuces**



### Contact :

Amélie Turlot

✉ a.turlot@cra.wallonie.be