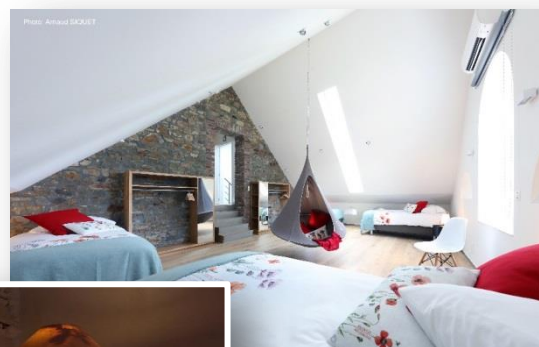


# L'organisation du travail en gîte à la ferme

Amélie Turlot (CRA-W), Adrien Deblonde (étudiant ISla) et  
Anne Verbois (Accueil Champêtre en Wallonie)



**Rédaction** : Amélie Turlot, Adrien Deblonde et Anne Verbois

Merci à toutes les personnes ayant participé de près ou de loin à la réalisation de ce travail et merci aux agriculteurs d'avoir pris le temps d'y répondre

**Editeur responsable** : José Wavreille, Centre Wallon de Recherches agronomiques, 8, rue de Liroux, 5030 Gembloux

Étude réalisée dans le cadre du projet OTEI (Organisation du travail en élevage) soutenu par la Wallonie en partenariat avec Accueil Champêtre en Wallonie.



Wallonie



**Reproduction** : Le contenu de ce document peut être cité ou reproduit à la condition que la source d'information soit explicitement mentionnée.

**Date de parution** : 2019

## Contenu

I.	Introduction.....	4
II.	Méthodologie.....	4
2.1.	Approche qualitative .....	4
2.2.	Approche quantitative.....	5
2.3.	Echantillonnage .....	6
III.	Résultats.....	7
3.1.	Caractéristiques de l'échantillon .....	7
3.2.	L'organisation du travail dans les gîtes : aspect qualitatif.....	9
3.3.	L'organisation du travail dans les gîtes : aspect quantitatif.....	11
3.4.	Amélioration des conditions de travail.....	13
IV.	Conclusion .....	14

## I. Introduction

Depuis 40 ans, certains agriculteurs font le choix de diversifier leurs activités via différentes voies comme l'ouverture d'une ferme pédagogique, d'un magasin à la ferme, des chambres d'hôtes, des gîtes à la ferme ou un camping à la ferme. Se diversifier, c'est une opportunité pour certains, une nécessité pour d'autres... mais comment s'organiser lorsque l'on décide de se lancer dans cette aventure, qu'est-ce qui va devoir changer dans l'organisation du travail des porteurs de projet ?

Une première approche de la question a été réalisée en 2016, grâce à une enquête menée en partenariat avec Accueil Champêtre en Wallonie, DiversiFerm et le CRA-W. Il en ressort que la grande majorité des agriculteurs s'avèrent satisfaits par l'activité de diversification, mais un nombre important déclarent manquer de temps, subir des tâches jugées pénibles et ressentir globalement un déséquilibre entre vie professionnelle et vie privée<sup>1</sup>.

En 2018, le CRA-W et Accueil Champêtre en Wallonie ont implémenté cette réflexion au niveau des gîtes à la ferme. Adrien Deblonde, étudiant en dernière année à l'ISla Huy, a réalisé une enquête auprès d'agriculteurs ayant opté pour la mise en place de cette diversification. L'approche sur l'organisation du travail en gîtes a intégré, dans une même étude, les aspects quantitatifs (heures de travail) et qualitatifs (motivations, freins, leviers,...).

L'objectif de cette réflexion était de fournir des références pour les agriculteurs souhaitant se lancer dans cette diversification.

## II. Méthodologie

### 2.1. Approche qualitative

Les entretiens menés ont été de type semi-directif. Il s'agit d'une technique d'enquête qualitative fréquemment utilisée dans les recherches en sciences humaines et sociales. Elle permet de guider en partie (entretien semi-directif) le discours des personnes interrogées autour de différents thèmes définis au préalable par les enquêteurs et consignés dans un guide d'entretien.

Cette méthode nécessite la création d'un guide d'entretien. Il s'agit d'un mémento qui reprend, via une série de questions et de relances, l'ensemble des thèmes que l'on souhaite aborder avec l'agriculteur. Idéalement, la structure suit la forme d'un entonnoir (figure 1), on va du général au particulier.

---

*1 Rapport : Le travail en diversification agricole : premiers éléments de réflexion en Wallonie paru en septembre 2017 : [http://www.cra.wallonie.be/uploads/2019/02/rapport-enqu%C3%AAt\\_e\\_diversification.pdf](http://www.cra.wallonie.be/uploads/2019/02/rapport-enqu%C3%AAt_e_diversification.pdf)*

Dans le cas de ce travail, le guide abordait les sujets suivants :

Le **contexte général** permet de connaître l'histoire de la ferme, d'avoir une vision d'ensemble et de comprendre son organisation du travail. Cette étape permet également d'aborder les motivations à la création d'un gîte, mais également l'accompagnement dont les agriculteurs ont pu bénéficier durant cette phase de création.

Le guide se recentre ensuite sur les **informations générales, sur le ou les gîtes** présents et sur l'exploitation : nombre de gîtes, capacité, nombre de locations, activités suggérées, services prestés...

**L'organisation du travail** est abordée via différentes tâches, d'astreinte ou occasionnelles, qui sont reprises une à une. La façon dont les personnes travaillent a également de l'importance pour expliquer le nombre d'heures de travail (un perfectionniste mettra plus de temps qu'un simplificateur). C'est également dans cette partie que sont abordées les questions relatives au **ressenti des personnes**, car le travail au sein des gîtes et de la ferme est multifactoriel.

Le guide se termine par le recueil des informations éventuellement manquantes relatives à l'exploitation (bétail, surface, main-d'œuvre,...).

Le guide d'entretien est disponible dans le travail de fin d'études d'Adrien Deblonde<sup>2</sup>.

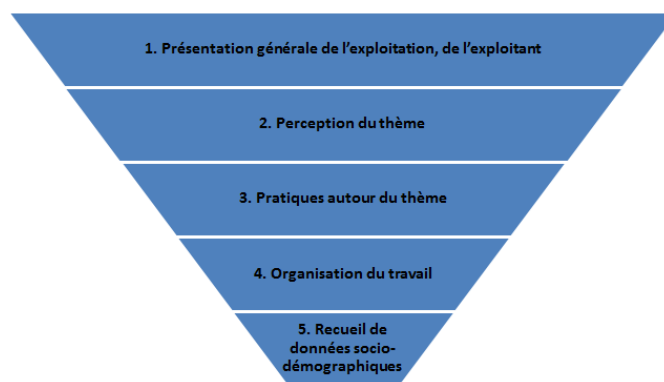


Figure 1 : Représentation schématique d'un guide d'entretien (d'après Kling-Eveillard, 2012 et Dockès, 2003).

## 2.2. Approche quantitative

La méthode française « Bilan travail » a été sollicitée pour étudier la notion de quantité de travail. Elle permet une évaluation globale de différents types de travaux en considérant l'ensemble des personnes œuvrant sur l'exploitation. Initialement construite pour traiter les travaux d'élevage, celle-ci a été adaptée pour quantifier le travail en gîte.

Cette méthode reprend le travail d'astreinte portant sur l'ensemble de tâches à réaliser quotidiennement (ou régulière) et qui est difficilement différable. Dans le cas des gîtes, il s'agit de la gestion administrative (gestion des mails, des réservations, de l'agenda, publicité,...), l'accueil et le

---

<sup>2</sup> **L'organisation du travail en diversification agricole, focus sur les gîtes à la ferme.** (DEBLONDE(A.), Institut Supérieur Industriel agronomique (ISIA), Haute École Charlemagne (ISIA), Huy, 2018, 89p.)

départ des touristes, le nettoyage (du tri des poubelles à éventuellement la gestion de la literie), l'entretien des abords en saison, ...

À cela s'ajoute, le travail de saison qui est plus ponctuel. Dans le cas des gîtes, il s'agit plus d'activités occasionnelles telles que l'entretien des gîtes (peinture, grand nettoyage et autres), des travaux d'amélioration des abords extérieurs, ...

### 2.3. Echantillonnage

Dans le cadre d'une enquête sociologique qualitative, il est important que l'échantillon soit représentatif de la diversité des points de vue des acteurs concernés. Il n'est cependant pas nécessaire que l'échantillon soit statistiquement représentatif (Kling-Eveillard, 2012).

Pour le présent travail, les exploitations ciblées devaient disposer uniquement de gîte(s) comme activité de diversification. Ce choix a été posé afin de bien isoler le travail consacré aux gîtes et exclure l'interférence avec d'autres activités de diversification (chambres d'hôte, points de vente, fermes pédagogiques,...).

L'échantillonnage a été réalisé par les conseillers d'ACW pour obtenir une bonne diversité des situations rencontrées en Wallonie (taille, type, localisation géographique des exploitations). Au total, 21 exploitations ont été sélectionnées. Les entretiens ont été réalisés avec les porteurs de projet.

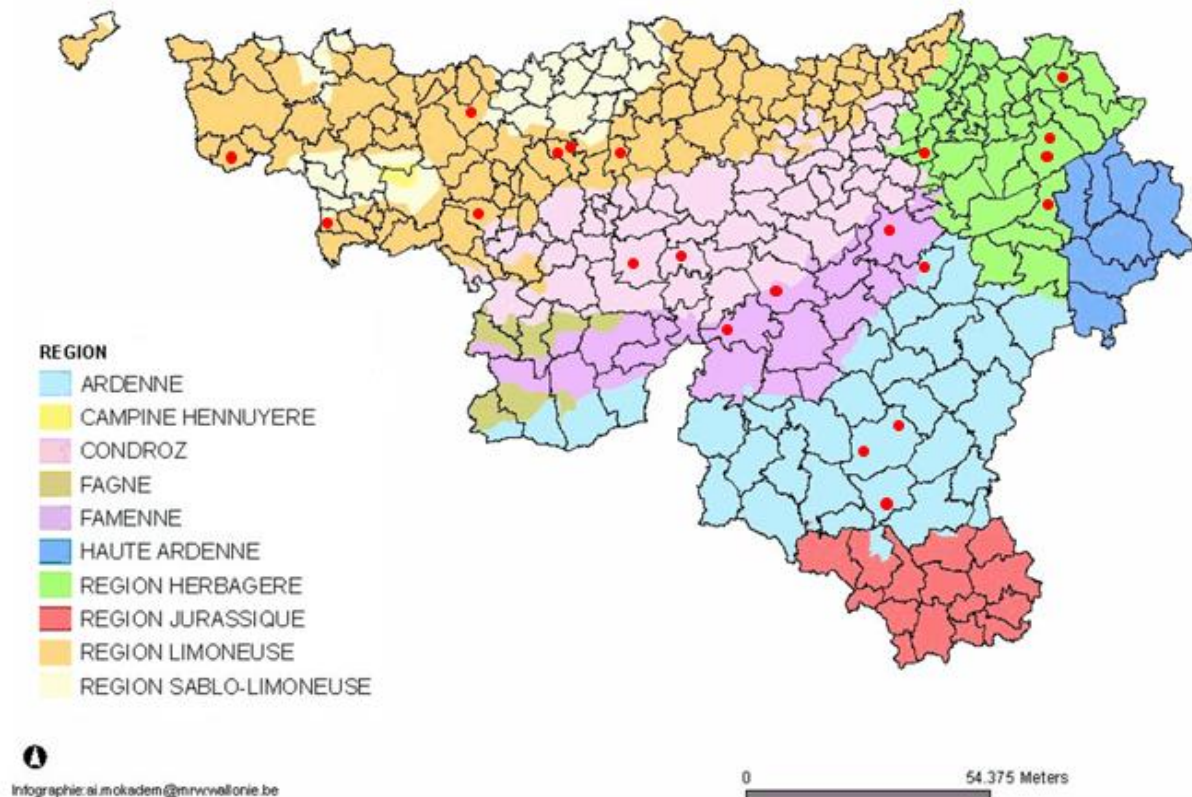


Figure 2 : Localisation des exploitants interrogés

### III. Résultats

#### 3.1. Caractéristiques de l'échantillon

##### ✓ L'exploitation dans son ensemble

##### L'âge des répondants

La majorité des répondants sont âgés de 46 à 65 ans (figure 3). Les jeunes et des personnes plus âgées ne sont généralement pas en charge de l'activité de diversification au sein de la ferme ce qui explique leur plus faible représentation. Ce sont généralement les femmes qui sont porteuses du projet de diversification et en charge de l'activité (86% des personnes enquêtées).

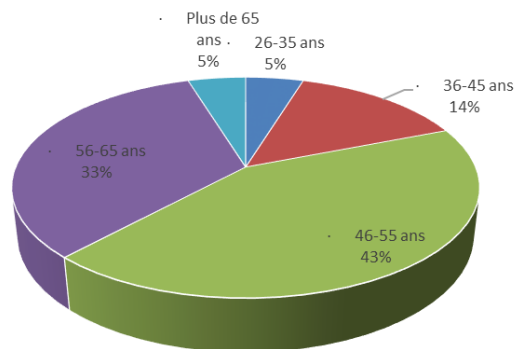


Figure 3 : Répartition des exploitations selon l'âge de l'exploitant.

##### La production primaire

La production animale est présente dans 81% des exploitations (AC+A -figure 4). En revanche, les cultures ne sont présentes qu'à 52% (AC+C). La plupart des personnes interrogées possèdent une exploitation uniquement d'élevage (48% de l'échantillon) surtout des bovins viandes ou des vaches laitières. En moyenne, les éleveurs de l'échantillon disposent de moins de superficies de 100ha dont 60% de culutres.

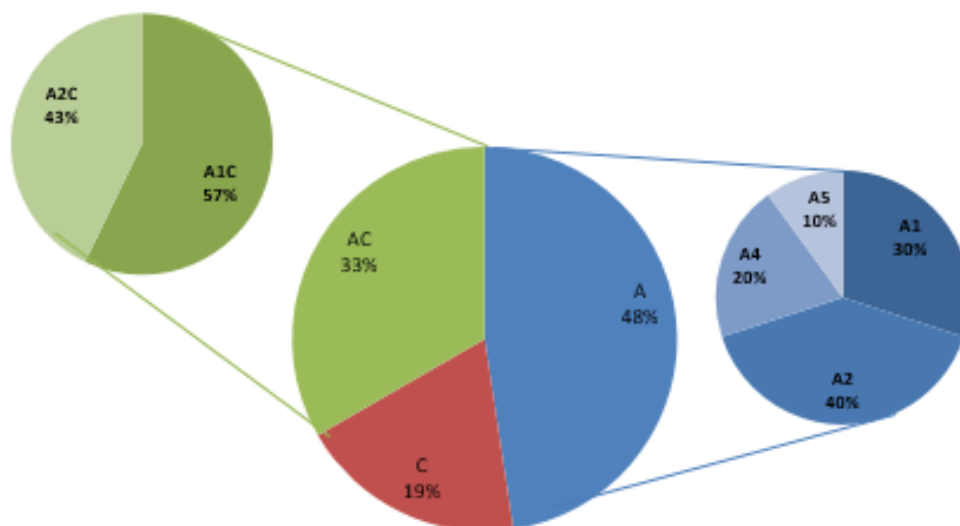


Figure 4 Répartition des exploitations selon leur spéculation (A = animaux – A1 : une production animale- A2 : 2 productions animales différentes- ... et C= cultures)

## La main-d'œuvre

En moyenne, 5 personnes différentes interviennent sur l'ensemble de l'exploitation à hauteur de 2,4 équivalents temps plein (ETP). Pour la diversification, 4 personnes consacrent une partie de leur temps à la gestion des gîtes mais seulement pour 0,45 ETP. Ces chiffres mettent en évidence la polyvalence des personnes qui interviennent principalement sur la production primaire et secondairement sur les activités de diversification.

Différents types de main-d'œuvre se rencontrent au sein des exploitations visitées (figure 5). En plus, des chefs d'exploitations, les conjoints mais également des bénévoles et des salariés (dans 24% des exploitations) peuvent aider.

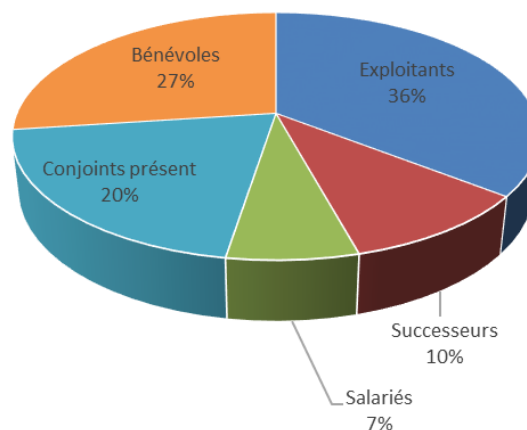


Figure 5 : Répartition des personnes travaillant pour la production primaire selon le type de main-d'œuvre

Pour 28,5% des fermes visitées, la diversification a permis la création d'au moins un emploi. Il peut s'agir d'un membre de la famille ou de personnes extérieures engagées. Dans tous les cas, sauf un, l'emploi créé est venu aider pour la diversification.

L'annexe 1 reprend les principales caractéristiques des exploitations enquêtées.

### ✓ La diversification : les gîtes

Les 21 éleveurs disposent d'un total de 35 gîtes (figure 6). La majorité ne dispose que d'un gîte souvent d'une capacité de 5 à 8 personnes (35%) ou de 9 à 13 personnes (40%). Seuls deux agriculteurs ont investi dans un gîte de plus grande capacité (> 20 personnes).

La date de création des gîtes varie : 1990 pour les plus anciens et 2016 pour les plus récents. L'année de construction peut impacter l'organisation du travail. En effet, la charge de travail d'entretien ou de réparation peut être plus élevée pour les plus anciens. Par contre, les comprennent en général plus d'espaces intérieurs et d'aménagements et équipements extérieur ce qui demande également de l'entretien.

Sur un total de 35 gîtes, la moyenne de locations est de 41,4 locations par an. Les gîtes de grande capacité (au-delà de 13 lits) se louent plus que les autres. Ce sont les gîtes d'une capacité de plus de 20 personnes qui ont le plus de succès avec une moyenne de 60,5 locations par an. Le nombre de locations peut se situer au-dessus de 52 semaines, car sur une même semaine, un agriculteur peut avoir deux locataires : un week-end suivi d'un mid-week.



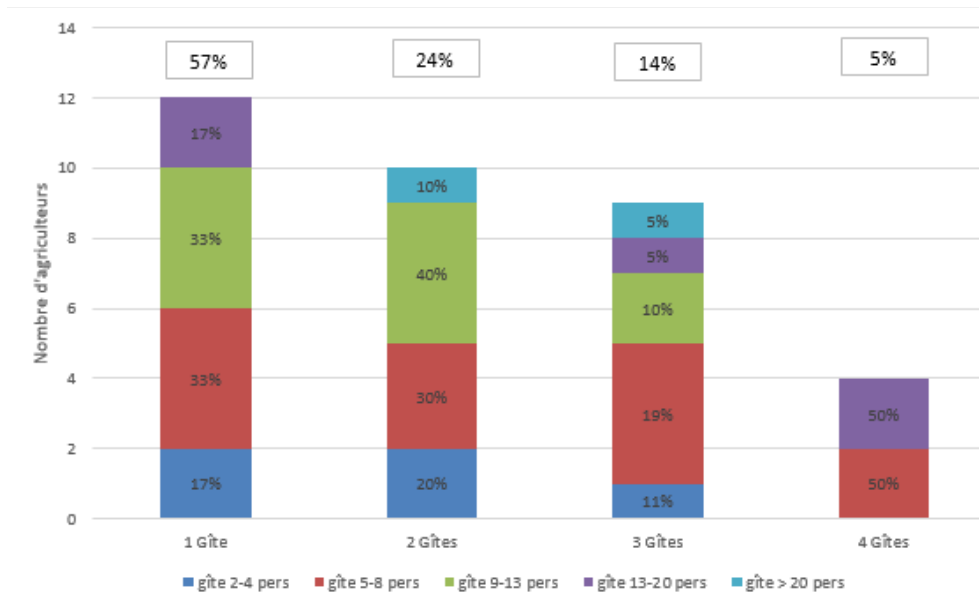


Figure 6 : Répartition des gîtes en fonction du nombre de gîtes par agriculteur et de leur capacité d'accueil

### 3.2. L'organisation du travail dans les gîtes : aspect qualitatif

La majorité des personnes (57%) ont créé un gîte dans l'objectif de valoriser un bâtiment existant sur l'exploitation pour lui donner une seconde vie (figure 7). Les raisons sous-jacentes peuvent être d'ordre sentimental ou économique pour sécuriser une partie du revenu. D'autres évoquent leur intérêt pour l'accueil et la rencontre de personnes. Pour beaucoup de personnes, avoir des gîtes rime avec de belles rencontres et expériences. De plus, cela permet d'éviter la crainte d'un mauvais locataire sur une longue période.

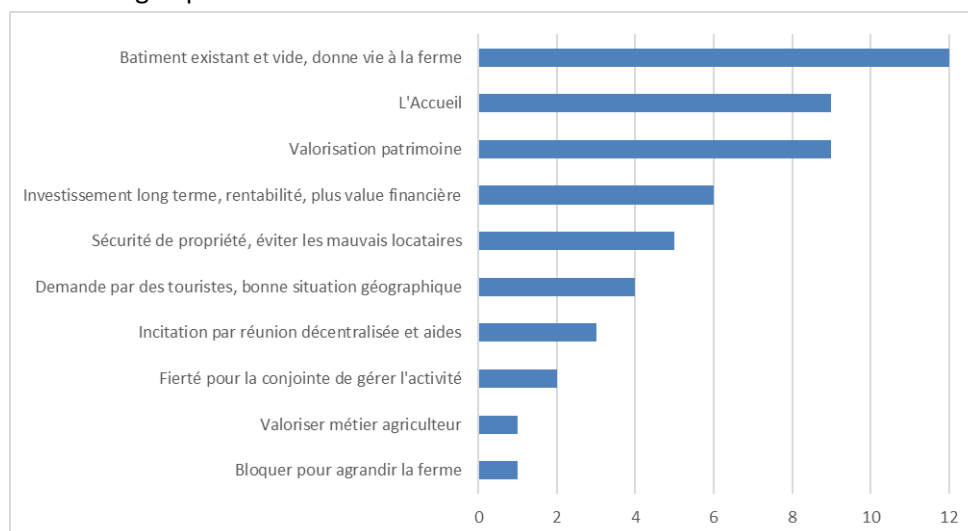


Figure 7 : Les motivations à la création d'un gîte

L'organisation du travail sur l'exploitation peut être impactée par la présence de touristes au sein de l'exploitation : avoir plus d'ordre ou plus de propreté, éviter des activités bruyantes ou entraînant une odeur désagréable, faire attention à la sécurité, ... Pour 11 agriculteurs, il n'y a pas eu de modifications, car ces pratiques étaient déjà d'actualité. D'autres (7 personnes) consacrent, chaque semaine, plus du temps pour brosser les alentours. Deux personnes ont changé leur gestion des

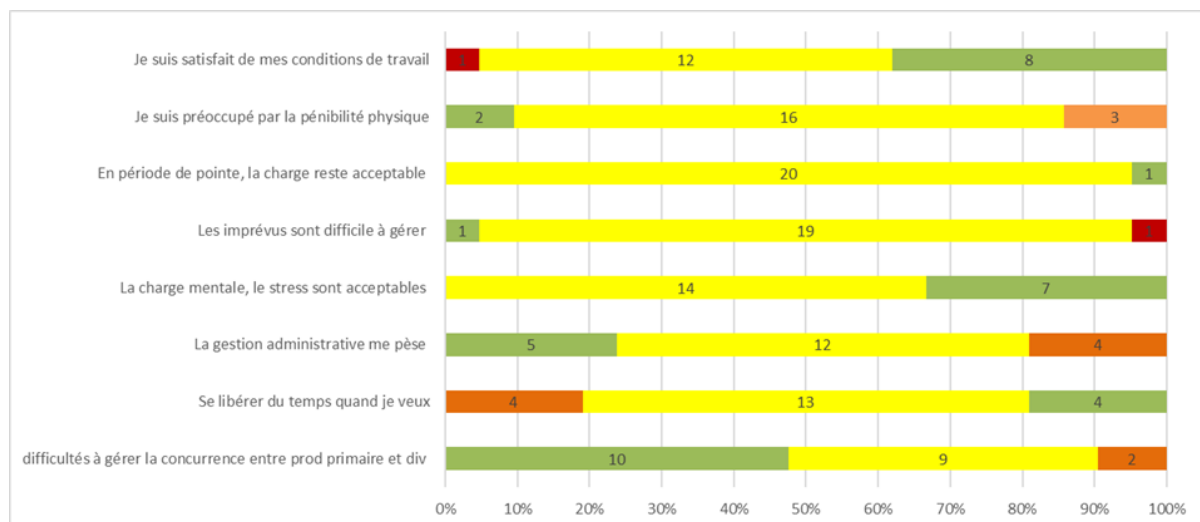
épandages. Elles évitent de réaliser ces travaux en présence des touristes. Seule une personne déclare faire plus attention à la sécurité, notamment en rangeant les outils dangereux (les autres estiment déjà réaliser ce rangement).

Dans la gestion quotidienne des gîtes, la tâche la plus facile et préférée concerne l'accueil des clients (95% des répondants). Le fait de pouvoir expliquer son métier aux touristes est également valorisant.

La gestion administrative peut être réalisée directement par les agriculteurs, mais peut également être déléguée à une société de location. Certains aiment cette activité, mais pour d'autres cela peut être une source de stress car il est impératif d'éviter des doublons dans les locations, il faut être capable de communiquer avec les clients parlant d'autres langues, etc.

D'autres difficultés sont également mises en évidence telles que l'entretien (nettoyage, tri déchets, ...), arriver à libérer du temps pour « autre chose », être bloqué pour accueillir les clients la plupart du temps le week-end. Le fait de devoir toujours être disponible pour ses clients est également pesant pour certains. Il faut arriver à fixer des limites pour se sentir encore chez soi, car pour 15% des répondants, cela représente un stress de devoir être disponible lors de chaque location. Les critiques (l'environnement du gîte, propreté ou prix) sont parfois difficiles à entendre, mais c'est généralement compensé par une plus grande proportion de personnes satisfaites. Certains clients ne respectent pas le lieu. Cela entraîne parfois une charge de travail pour le remettre en état ou pour négocier les dédommagements. Cela pèse alors sur le moral (30% des personnes).

Comme dans l'enquête de 2016, la perception du travail des agriculteurs a été étayée au travers de 10 questions portant sur différents aspects de l'organisation du travail. Globalement, l'ensemble des personnes sont satisfaites de leurs conditions de travail au sens large (figure 8). Toutefois, la gestion administrative et se libérer du temps sont les deux éléments ressortant comme problématiques pour 20% des répondants.



**Figure 8 : Perception des agriculteurs concernant l'organisation du travail.**  
(vert : perception positive jusqu'à rouge, perception négative)

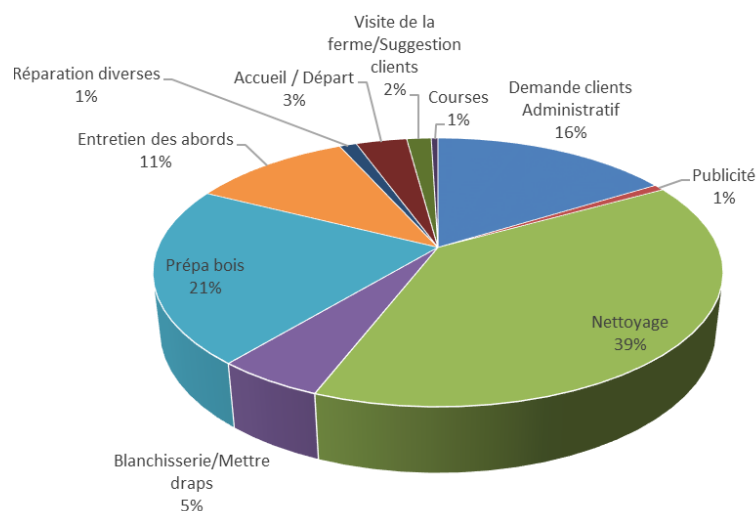
### 3.3. L'organisation du travail dans les gîtes : aspect quantitatif

#### ✓ Le travail d'astreinte

Le travail d'astreinte va varier d'une exploitation à l'autre en fonction du nombre de gîtes présents sur la ferme, mais également de la capacité des gîtes, du nombre de locations, de la façon dont l'agriculteur aborde son travail. Dans les cas extrêmes, certains consacrent plus de 70 heures par semaine pour la gestion de leurs gîtes alors que d'autres y passent moins de 10 heures. Pour arriver à comparer les exploitations entre elles, l'unité commune choisie est le nombre de lit.

En moyenne, la gestion d'un lit demande 1h18 par semaine, mais cela peut varier d'une exploitation à l'autre en fonction des critères précités mais également du nombre de services offerts en plus (draps, visite d'exploitation, bois de chauffage,..). Certains éleveurs consacrent beaucoup de temps à une tâche parce qu'ils estiment que c'est important. C'est par exemple le cas d'un agriculteur qui passe 6 fois plus de temps que la moyenne à entretenir l'extérieur en saison, ou d'une dame qui nettoie systématiquement les nombreuses fenêtres de son gîte. En moyenne, ces perfectionnistes passent 7% de temps en plus à la réalisation des tâches quotidiennes.

Le nettoyage est la tâche la plus gourmande en temps (39%- figure 9). Les agriculteurs y consacrent en moyenne 8h50 par semaine soit 38 min/lit. Vient ensuite, la préparation du bois de chauffage (21%) lorsqu'il est proposé et la gestion des demandes des clients (20%).



**Figure 9 : Répartition des tâches d'astreinte.**

Les tableaux ci-dessous fournissent des repères relatifs au temps nécessaire pour la tenue d'un gîte. Cela permet d'estimer facilement le temps nécessaire pour la gestion d'un projet et les services éventuels à proposer. Le tableau 1 présente le temps de travail du nettoyage selon la capacité du gîte. Ce critère impacte fortement la durée de l'activité. L'annexe 2 propose un questionnaire plus complet.

**Tableau 1 : Temps de nettoyage d'un gîte selon sa capacité.**

2-4 pers	5-8 pers	9-13 pers	13-20 pers	> 20 pers	moyenne
2h52	4h24	7h23	7h16	22h11*	8h50

\*Très variable entre les deux situations : 11h vs 33h

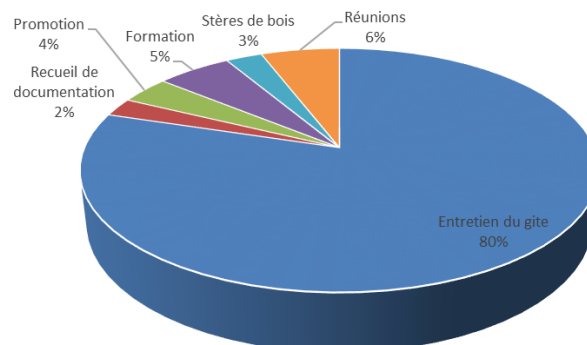
**Tableau 2 : Temps pour la réalisation de différentes activités**

Tâches	Durée
Accueil	25 min/loc
Départ	20 min/loc
Entretien des abords	2h/sem (en saison)
Blanchisserie	1h/loc
Visite de la ferme	50 min/visite
Mettre des draps	5 min/lit
Préparer du bois	7 min/loc

### ✓ Le travail de saison (ou occasionnel)

Dans les gîtes, on parlera plus de travail occasionnel que de travail de saison. Ce poste englobe le grand nettoyage, les travaux d'entretien du bâtiment (peintures, rafraîchissement générale, les améliorations) ou des abords (plantations, taille des haies, entretien/réparation de la cour), mais également la promotion (création d'annonces, flyers, participation à des foires, contacts maison du tourisme) et la tenue d'une farde de documentation sur le tourisme local. A cela peut s'ajouter la participation à des réunions ou formations et le temps pour assurer les services fournis (stock de bois de chauffage).

La moyenne du travail occasionnel s'élève à 12 jours par an. La tâche la plus gourmande en temps concerne l'entretien des gîtes (figure 10). Il est important de prévoir du temps entre deux locations pour pouvoir effectuer ce travail. L'année de construction du gîte impacte la durée du travail d'entretien. Les gîtes plus récents demandant globalement moins de travail (1/2 jours à plus de 1 jour pour ceux datant d'avant 2000).



**Figure 10 : Répartition des tâches occasionnelles en jours par lit.**

## ✓ Le travail global

Le temps de travail global est la somme du travail d'astreinte et du travail occasionnel. En moyenne, les agriculteurs consacrent 130 jours par an à la gestion de leurs gîtes, soit un peu plus de 20h/semaine. Le travail d'astreinte représente plus de 98% du travail global en gestion des gîtes. Logiquement, le travail global augmente en fonction du nombre de lits pour l'ensemble des gîtes (figure 11). En moyenne, il faut compter 1h30 de travail par semaine pour gérer un lit.

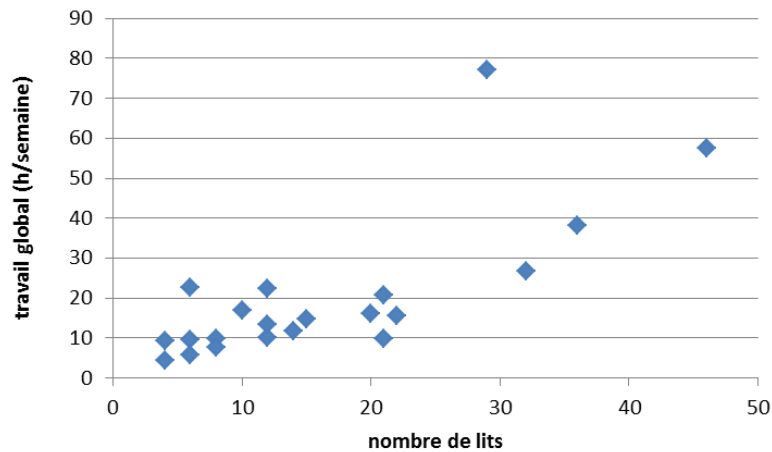


Figure 11 : Evolution de travail global en fonction du nombre de lit

Le temps nécessaire à la gestion du nettoyage est souvent sous-estimé (33% des situations) ainsi que la remise en ordre et l'état des lieux.

Globalement les exploitants interrogés se sentent en surcharge de travail de façon régulière (figure 12). C'est l'accumulation des deux activités (production primaire et diversification) qui peut créer une surcharge de travail au sein des exploitations. Les solutions en cas de surcharge sont souvent d'avoir recours à des bénévoles ou de travailler plus.

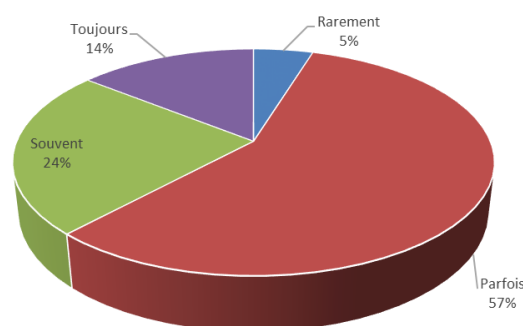


Figure 12 : Surcharge ressentie pour l'ensemble des activités des exploitations

### 3.4. Amélioration des conditions de travail

Quelques astuces ont été mises en place pour gagner du temps par exemple avoir un format de réponse aux mails et un mail type traduit dans la langue adéquate pour éviter de devoir réécrire à chaque fois, disposer d'un logiciel pour permettre une facturation « automatique », acheter tout ce qui est literie en double pour éviter de devoir courir entre deux locations. Le nettoyage peut être

facilité par l'acquisition d'un adoucisseur s'il y a beaucoup de calcaire, par l'achat de raclettes permettant de faire les coins plus facilement. D'autres investissements plus onéreux peuvent être réalisés comme l'achat de tondeuse automatique ou l'aménagement des abords pour éviter de salir l'intérieur du bâtiment.

Certains ont opté pour l'engagement de personne (souvent pour le nettoyage) ou la délégation de certaines tâches (blanchisserie, gestion des réservations). Un gîte bien pensé dans son aménagement, avec des bons plans d'architecte et de spécialistes, peut faire gagner du temps en entretien (trucs et astuces pour remplacer certains meubles, conseils de disposition de certaines pièces,...).

## **IV. Conclusions**

Ce travail a été réalisé par Adrien Deblonde comme travail de fin d'études. Il a été encadré par Anne Verbois (Accueil Champêtre en Wallonie) et Amélie Turlot (CRA-W). Il s'agit d'une première approche de l'organisation du travail en gîtes en Wallonie. Vingt-et-un exploitants, possédant comme unique diversification des gîtes, ont été interviewés grâce à la méthode des entretiens semi-directifs. Plus de la moitié ne possède qu'un seul gîte avec une capacité plus fréquemment comprise entre 5 et 8 personnes. La moyenne du nombre de locations s'élève à 41 locations par an. Ce sont principalement les femmes (86%) qui s'occupent de cette diversification.

Les principales motivations à la création d'un gîte sont (1) de (re)donner vie à la ferme en restaurant un bâtiment existant et inoccupé ; (2) le plaisir de l'accueil des vacanciers et (3) le souhait d'avoir des revenus complémentaires.

Globalement, les personnes sont satisfaites de leurs conditions de travail. Toutefois, la gestion administrative et se libérer du temps sont les deux critères ressortant comme problématiques pour 20% des répondants.

En moyenne, les agriculteurs rencontrés consacrent plus de 20h par semaine pour réaliser l'ensemble du travail nécessaire à la bonne gestion de leurs gîtes. Il faut compter 1h30 de travail par lit. Ce temps peut varier en fonction de différents critères : nombre de locations, date de construction, façon d'aborder le travail, services proposés (visite de la ferme, literie, bois de chauffage,..). La tâche la plus gourmande est le nettoyage.

Ce travail donne des repères pour les agriculteurs qui souhaiteraient se lancer dans cette diversification. Cela permet d'estimer le temps nécessaire pour l'activité et d'évaluer si main-d'œuvre disponible est suffisante pour se lancer dans cette nouvelle aventure.

## Annexe 1 : Caractéristiques des exploitations enquêtées

code	Nombre de lits	Nombre de gîte	Capacité gîte ( Nbr lits)	Nbr VL	Nbr VA	Nbr volaille	SAU tot (ha)	SAU culture (ha)	SAU prairie	Equivalent temps plein pour l'exploitation	Equivalent temps plein pour le gîte
A1	12	1	9-13.	65	200		79	9	70	1,5	0,32
A2	32	3	2-4/5-8/>20		180		60	30	30	1,75	0,5
A3	12	1	9-13.		100		88	6	82	2,25	0,6
A4	21	1	9-13.	80	30		106	30	76	2,25	0,3
A5	10	2	2-4/5-8		70		265	250	15	2	0,5
A6	22	2	9-13.		60		56	6	50	2	0,25
A7	6	1	5-8.				120	115	5	3,25	1
A8	8	1	9-13.		250		89	74	15	2	0,15
A9	14	1	13-20.	105			46		46	3,25	0,25
A10	8	1	5-8.		100		118	111	7	2,25	0,2
A11	36	3	9-13/13-20				150	150	0	5,5	1,1
A12	4	1	2-4.				28	22,5	5,5	0,75	0,6
A13	21	3	5-8.		87	4800	143	131	12	1,75	0,35
A14	4	1	2-4.	81			64		64	2	0,12
A15	46	4	5-8/13-20	130			60		60	2,75	0,75
A16	12	2	5-8.				190	180	10	2	0,52
A17	6	1	5-8.		200	10000	70		70	1,25	0,15
A18	15	1	13-20.	53	100		108	8	100	3,25	0,33
A19	6	1	5-8.		150	6	90	20	70	3,25	0,32
A20	20	2	9-13.	70			75,5	8,5	67	2,75	0,5
A21	29	2	2-4/>20	50	100	15	100	30	70	4	0,8



## Estimation rapide du temps de travail en gîte



### Caractéristiques de l'activité

Nombre de gîtes : .....

Capacité totale des gîtes (nombre de lits) : .....lits

### Le travail hebdomadaire

*Pour chaque tâche, vous devez regarder le temps que chaque personne met pour la réaliser et cela par semaine (en minutes ou en heures).*

Tâche	Durée pour la personne 1	Durée pour la personne 2	Durée pour la personne 3	Durée pour la personne 4	Total
<i>Nom de la personne</i>					
<b>Gestion administrative</b> <i>(courrier, mail, site internet, réservation, vérification des paiements...)</i>					
<b>Accueil des clients</b> <i>(visite du gîte, explications, état des lieux, conseils activités...)</i>					
<b>Départ des clients</b> <i>(décompte, état des lieux,...)</i>					
<b>Nettoyage</b> <i>(tri des déchets, nettoyage du logement,...)</i>					
<b>Entretien des abords</b> <i>(tonte, entretien des jeux,...)</i>					
<b>Gestion comptable</b> <i>(Facturation, renvoi garantie locative,...)</i>					
<b>Achats des fournitures</b> <i>(produits ménagers, papier toilette, ...)</i>					
<b>Services annexes</b>					
<i>Visite de l'exploitation</i>					
<i>Draps</i>					
<i>Blanchisserie</i>					
<i>Préparation du bois</i>					
<b>Réparations diverses :</b> <i>(sanitaire/literie/électricité, ...)</i>					
<b>Autres tâches</b>					
<b>Durée TOTALE</b>					

La durée totale du travail hebdomadaire pour l'ensemble des personnes est de .....heures.

A

Ce qui correspond à ..... heure de travail par lit



## Le travail occasionnel

Pour chaque tâche, vous devez regarder le temps que chaque personne met pour la réaliser et cela sur l'année (en demi-journée ou journée)

Tâche	Durée pour la personne 1	Durée pour la personne 2	Durée pour la personne 3	Durée pour la personne 4	Total
<i>Nom de la personne</i>					
<b>Entretien du gîte</b> <i>(peinture, grand nettoyage, plomberie, électricité,...)</i>					
<b>Entretien des abords</b> <i>(plantations, taille des haies, cours, piscine,...)</i>					
<b>Réparations diverses</b>					
<b>Aspects administratifs</b> <i>(mise à jour de la publicité, formation, réunion, visite d'autres gîtes,...)</i>					
<b>Gestion du bois de chauffage</b>					
<b>Achat pour remplacer et/ ou améliorer le logement:</b> <i>(vaisselle/équipements/ mobiliers/ déco)</i>					
<b>Autres tâches</b>					
<b>Durée TOTALE</b>					

La durée totale du travail occasionnel pour l'ensemble des personnes est de .....jours.

B

Ce qui correspond à ..... jours de travail par lit

**Le travail global** (Travail hebd.(A)x52semaines/8 heures + travail occas. (B)) : .....jours (C)

**Soit** (travail global (C)/52 semaines/8 heures) : .....heures par semaine

### Quelques repères

#### Le nettoyage

Taille du gîte	2-4 pers	5-8 pers	9-13 pers	13-20 pers	> 20 pers	moyenne
Heure/semaine	2h52	4h24	7h23	7h16	22h11*	8h50

\*Temps très variable selon les agriculteurs, une personne met 11h et l'autre plus de 30h.

Tâche	Durée
Accueil	25min/loc
Départ	20min/loc
Entretien des abords	2h/sem (en saison)
Blanchisserie	1h/loc
Visite de la ferme	50 min/visite
Mettre des draps	5min/lit
Préparer du bois	7min/loc

L'organisation du travail en diversification agricole, focus sur les gîtes à la ferme - mémoire de fin d'études d'Adrien Deblonde encadré par A. Turlot (CRA-W) et Anne Verbois (ACW)